

Zasady Biznesowe METRO PROPERTIES

Unikanie i rozwiązywanie konfliktu interesów

Unikaj konfliktów między interesem własnym a interesem METRO PROPERTIES. W ramach kontaktów handlowych w stosunku do podmiotów trzecich znaczenie mają wyłącznie kryteria obiektywne. Unikaj nawet powstania samego wrażenia, że wystąpił konflikt interesów.

Oferowanie i wręczanie korzyści

Pracowników METRO PROPERTIES obejmuje zakaz oferowania i wręczania jakichkolwiek korzyści (np. upominków) pracownikom innych firm ani jakimkolwiek osobom trzecim w ramach czynności służbowych. Zakaz ten obowiązuje nawet w sytuacji, gdyby podejmowana decyzja miała być taka sama, jeżeli przysporzenie korzyści nie miałyby miejsca. Nie wolno nawet dopuścić do powstania wrażenia zamiaru wpłynięcia na osoby trzecie w sposób niewłaściwy.

Żądanie i przyjmowanie korzyści

Pracownikom METRO PROPERTIES nie wolno przyjmować ani żądać osobistych korzyści (np. upominków) od pracowników innych firm ani od jakichkolwiek innych osób w ramach czynności służbowych. Zakaz ten obowiązuje również w sytuacji, gdy decyzja pracownika METRO PROPERTIES byłaby taka sama bez względu na to czy żądano bądź przyjęto korzyść. Nie wolno nawet dopuścić do powstania wrażenia, iż Twoja decyzja została podjęta pod jakimkolwiek niedopuszczalnym wpływem.

Właściwe postępowanie z informacjami firmowymi

Pracownikom METRO PROPERTIES nie wolno przekazywać osobom trzecim bez pozwolenia informacji ani dokumentów o charakterze poufnym ani w żaden sposób udostępniać ich osobom trzecim. Zakaz ten obowiązuje zarówno w trakcie trwania stosunku pracy, jak i po jego zakończeniu. Zapytania od przedstawicieli prasy, analityków oraz innych osób trzecich należy kierować do Działu Komunikacji METRO PROPERTIES lub Przedstawicielstwa METRO AG w Polsce, nie odpowiadając na nie samodzielnie w imieniu METRO PROPERTIES.

Przestrzeganie Prawa ochrony konkurencji

Przestrzegaj wszystkich przepisów z zakresu prawa ochrony konkurencji. Jako pracownik METRO PROPERTIES masz obowiązek unikać w szczególności niedozwolonych porozumień, np. w sprawie cen, udziału w rynku czy podziału rynku oraz porozumień ustalających ceny na określonym poziomie. W kontaktach z konkurentami unikaj w szczególności rozmów o sprawach poufnych oraz kwestiach istotnych z punktu widzenia konkurencyjności firmy. Przede wszystkim nie wolno wykorzystywać poufnych informacji dotyczących konkurentów ani przekazywać takich informacji osobom trzecim. Prawo ochrony konkurencji jest bardzo restrykcyjne, a poszczególne zakazy podlegają licznym wyjątkom. Ogólnie rzecz ujmując, stanowi ono bardzo złożoną dziedzinę prawa.

Wielokulturowość, równe szanse i tolerancja, czyli zakaz dyskryminacji

W METRO PROPERTIES wyznajemy takie wartości jak wielokulturowość, równe szanse dla wszystkich oraz tolerancja. Z tego względu zakazane są wszelkie bezpośrednie i pośrednie przejawy dyskryminacji w szczególności ze względu na kolor skóry, narodowość, wyznanie, światopogląd, stopień sprawności fizycznej, wiek, orientację seksualną czy płeć. Niedopuszczalne są także innego rodzaju naruszenia sfery osobistej, w szczególności mobbing oraz molestowanie seksualne. Powyższa zasada dotyczy relacji między przełożonym a pracownikiem i obowiązuje obie strony. Dotyczy ona również wzajemnych relacji pomiędzy pracownikami, a także osób trzecich, np. klientów czy też osoby oddelegowane z innych firm.

Przestrzeganie godziwych warunków pracy

METRO PROPERTIES i Grupa METRO stosuje na całym świecie zasadę godziwych warunków pracy oraz uznaje prawa pracowników do zrzeszania się w ramach określonych ustawowymi przepisami obowiązującymi w danym kraju. Należy przestrzegać przepisów i wymogów prawa pracy. Spółki wchodzące w skład Grupy METRO respektują prawo swoich pracowników do zrzeszania się w zakresie określonym prawem obowiązującym w poszczególnych krajach.

Przestrzeganie obowiązującego prawa i procedur firmy

Przedstawione powyżej zasady nie mogą ani nie powinny stanowić szczegółowych instrukcji postępowania w każdej możliwej sytuacji, jaka może wystąpić podczas pracy w METRO PROPERTIES. Mają one służyć jako praktyczny przewodnik w sytuacjach o szczególnym znaczeniu i wadze. Niezależnie od tego, jako pracownik METRO PROPERTIES masz również obowiązek wykonywać swoje obowiązki w zgodzie z obowiązującym prawem i wytycznymi obowiązującymi w przedsiębiorstwie. Obowiązujące przepisy prawa mają pierwszeństwo przed jakimkolwiek poleceniami przełożonych. Z tego powodu masz obowiązek zapoznać się oraz znać przepisy prawa, rozporządzenia oraz inne regulacje i wytyczne dotyczące dziedziny, za którą jesteś odpowiedzialny. Ponieważ w niektórych dziedzinach prawo szybko się zmienia, musisz na bieżąco sprawdzać, czy w przepisach dotyczących Twojej dziedziny nie nastąpiły zmiany.